



Protokoll/Dnr: N160-0965/21

Datum: 2021-06-21

Parter: Göteborgs stad, äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen och lokala arbetstagarorganisationer

Ärende: Lokal överenskommelse för äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen, utifrån lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid för hälso- och sjukvårdspersonal i Göteborgs stad

Justeringsdag:

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen: Lotta Milleskog, avdelningschef HR
Per Lundborg, enhetschef HR, LOA
Linda Heldebring, HR-specialist
Gunn-Britt Palmqvist, HR-specialist

Arbetstagarorganisationer: Peter Glader, Ledarna
Karin Sivertz, Akavia
Ingvar Johansson, Fysioterapeuterna
Merja Tapper, Vision
Fredrik Damm, SRAT
Helen Eriksson, Kommunal
Ulrika Andersson, Akademikerförbundet SSR
Jessica Johannesson Markovic, Vision
Johanna Häussler Sand, Vision
Anne Häggendal, Vårdförbundet
Mikael Finsberg, Naturvetarna
Jessica Andersson, Sveriges Arbetsterapeuter
Peter Carlmark, Fysioterapeuterna
Per Beijer, DIK
Eva Eriksson Soleimani Mohseni,
Läraryrket
Läraryrket
Andrea Meiling, Läraryrket
Antonia Ribbing, SULF (Sveriges
universitetslärare och forskare)
Jörgen Persson, Sveriges Ingenjörer

Ärende: Lokal överenskommelse för äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen utifrån lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid för hälso- och sjukvårdspersonal i Göteborgs stad

1§ Arbetsgivaren har kallat till överläggning avseende lokal överenskommelse utifrån kollektivavtal om flexibel arbetstid i Göteborgs Stad, Stadsledningskontoret, dnr 1103/10, 2010-10-05.



- §2 Utifrån kollektivavtalet är parterna överens om nedanstående preciseringar. Paragrafer som inte anges i denna överenskommelse tillämpas i sin helhet utifrån kollektivavtalet.
- §3 Denna överenskommelse omfattar personal som har befattning inom kategorisering hälso- och sjukvårdspersonal med normaltid enligt grundschema (schemalagd arbetstid) måndag till fredag 8 tim/dag, inom äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen. För närmare precisering av befattningsbenämningar, se bilaga 1.
- §4 Flexitidsramen följer kollektivavtalet och är från måndag till fredag kl. 06.00-21.00.
- §5 Fast tid är 1 timme efter den normala arbetstidens början och löper 2 timmar fram. Under fast tid är det obligatoriskt för medarbetare att fullgöra arbetstid. Om en medarbetare har behov av ledighet under den fasta tiden ska medarbetaren stämma av med sin chef.
- Exempel 1, schemat är lagt mellan 08.00 -16.30 då blir den fasta arbetstiden 09.00-11.00.
Exempel 2, schemat är lagt mellan 07.00-15.30 då blir den fasta arbetstiden mellan 08.00-10.00.
Exempel 3, schemat är lagt mellan 09.00-17.30 då blir den fasta arbetstiden mellan 10.00-12.00.
Exempel 4, schemat är lagt mellan 12.30-21.00 då blir den fasta arbetstiden mellan 13.30-15.30.
- §6 Lunchrast fastställs till 30 minuter och registreras per automatik.
- §7 Avräkning sker per tolv månadersperiod från 1 februari till och med 31 januari.
- §8 I chefens uppdrag ingår att följa upp flexitidssaldo för medarbetarna, varje kalendermånad och till exempel i samband med det individuella utvecklingssamtalet, som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet på enheten.
- §9 Den lokala överenskommelsen gäller från och med 2021-09-01 med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Uppsägningen ska ske skriftligt.
- §10 Vid behov av förändring av den lokala överenskommelsen ska ny överläggning genomföras.
- §11 Överläggningen avslutas 2021-06-21.

Vid protokollet

Linda Heldebring
HR-specialist



Justeras för arbetsgivaren

Lotta Milleskog
Avdelningschef HR

Justeras för facklig organisation

Peter Glader
Ledarna

Jessica Johannesson Markovic
Vision

Liselotte Petersson
Kommunal

Karin Sivertz
Akavia

Ulrika Andersson
Akademikerförbundet SSR

Andrea Meiling
Läraryrket

Ingvar Johansson
Fysioterapeuterna

Per Beijer
DIK

Jessica Andersson
Sveriges Arbetsterapeuter

Jörgen Persson
Sveriges Ingenjörer



Justeras för facklig organisation forts.



Antonia Ribbing
SULF



Mikael Finsberg
Naturvetarna



Fredrik Damm
SRAT